



ANNONCE

« Responsable des services techniques »

Dans le cadre d'une mutation, la commune de CANY-BARVILLE recrute un(e) responsable des services techniques. Au sein de la commune, en lien direct avec la direction générale des services, vous serez chargé(e) de :

CADRE STATUTAIRE

STATUT : Titulaire ou contractuel

FILIERE : Technique

CADRE D'EMPLOI : Technicien

GRADE : De Technicien à Technicien principal de 1^{ère} classe

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

Assurer la direction, la coordination et l'animation du pôle technique composé des services « techniques » et « espaces verts »

MISSIONS – ACTIVITES PRINCIPALES

Vous aurez en charge, sous l'autorité du DGS et en cohérence avec les orientations stratégiques de la collectivité, le pilotage de l'ensemble des activités du pôle intervenant dans les domaines techniques, ainsi que l'encadrement et la coordination des équipes regroupant les services « espaces verts » (6 agents dont 1 agent de maîtrise responsable) et bâtiments-manifestations (5 agents dont 1 agent de maîtrise responsable).

Vous assurerez le pilotage des projets techniques de la collectivité en lien avec les élus et la DGS, en étant force de propositions et de conseils.

Vous devez être en capacité de préparer, suivre et coordonner les travaux de la commune, puis d'assurer le suivi de la maintenance et de l'entretien des bâtiments communaux et des voiries. Vous serez l'interlocuteur privilégié des prestataires et des bureaux d'études pour le suivi des projets techniques.

Vous assurerez la gestion, le pilotage et le suivi des contrats de maintenance et des marchés publics de travaux.

EXPERIENCES ET CONNAISSANCES REQUISES :

- Niveau licence dans les domaines techniques tels que les travaux publics, VRD, génie civil ou encore aménagement du territoire souhaitée.
- Expérience de 3 ans minimum sur un poste similaire
- Connaissance du statut de la fonction publique et du cadre juridique
- Maîtrise de l'outil informatique, des logiciels de bureautique

QUALITES REQUISES :

- Avoir une bonne capacité d'écoute, relationnelle, d'observations, d'analyse, de synthèse et de rigueur
- Sens des priorités et disponibilité pour le respect des délais
- Sens du service public
- Savoir-être réactif.
- Savoir s'affirmer pour encadrer une équipe.
- Savoir travailler en équipe, en binôme pour assurer la continuité du service public.

- Savoir s'adapter aux changements de situation, d'organisation, ne pas se laisser déstabiliser ou influencer.
- Savoir exercer son devoir de réserve, assurer la confidentialité des situations rencontrées.
- Autonomie sur sa mission.
- Savoir communiquer, transmettre un message et rendre compte.
- Savoir alerter en cas de difficultés.

TEMPS DE TRAVAIL:

Cycle de travail à 37h30

Horaires effectifs : Du lundi au jeudi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 et Vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h30 à 16h30.

Astreinte d'exploitation et hivernale : Sur planning annuel

REMUNERATION :

Rémunération sur la grille du grade détenu + régime indemnitaire (en fonction du profil) + NBI (si titulaire de la fonction publique) + CNAS + participation prévoyance collective + Ticket restaurant (valeur faciale 6€ / ticket dont 50% pris en charge par la collectivité)

Mise à disposition d'un téléphone professionnel

ECHEANCE DU RECRUTEMENT :

Poste à pourvoir le : à partir du 1er octobre 2021

Date limite de candidature : 27 août 2021

CANDIDATURES :

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Maire de CANY-BARVILLE

25 place Robert Gabel 76450 CANY-BARVILLE ou par mail à l'adresse :
ressources.humaines@cany-barville.fr

Plus de renseignements auprès de Madame LEFEBVRE Cindy, chargée des Ressources Humaines,
au 02 35 97 71 44